



Estratto del verbale n. 1 di data 17.03.2026 – Criteri di valutazione

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

COMUNE DI TRE VILLE

COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO, PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI CUOCO SPECIALIZZATO, AREA 1 OPERATORI, LIVELLO EVOLUTO, PRIMA POSIZIONE RETRIBUTIVA.

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventisei il giorno diciasette del mese di marzo alle ore 08:30, si è riunita per la prima volta in presenza, la commissione giudicatrice della pubblica selezione per esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito, per eventuali assunzioni a tempo determinato, nella figura professionale di cuoco specializzato, area 1 operatori, livello evoluto, prima posizione retributiva.

Sono presenti i signori:

- Lorena Salvagni, segretario del comune di Tre Ville, in qualità di presidente;
- Daniele Bertolini, in qualità di esperto – membro esterno
- Rag. Bruna Cantonati – Collaboratore Amministrativo/Contabile in servizio presso il Servizio Finanziario del Comune di Tre Ville (Responsabile del Servizio Finanziario) – membro interno.

Funge da segretario della commissione Anna Rigotti, assistente amministrativo del Comune di Tre Ville.

Lorena Salvagni in qualità di presidente della commissione giudicatrice, constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti ad iniziare i lavori secondo il seguente ordine del giorno:

- A) insediamento commissione e presa d'atto della regolare costituzione;
- B) presa d'atto ammissione candidati;
- C) accertamento regolare pubblicazione del bando e presa in carico atti della pubblica selezione;

D) fissazione dei criteri da adottare per la correzione e valutazione della prova d'esame;

E) calendario della prova d'esame.

...omissis...

D) Fissazione dei criteri da adottare per la correzione e valutazione della prova d'esame.

La commissione prende atto delle prescrizioni contenute nell'articolo 81 e seguenti del vigente regolamento organico del personale dipendente del comune di Tre Ville circa le modalità dello svolgimento della prova selettiva, dopo di che procede alla determinazione dei criteri da seguire per l'effettuazione della prova orale.

I candidati saranno sottoposti al colloquio in ordine alfabetico, nel giorno e orario di convocazione pubblicati sul sito istituzionale del comune di Tre Ville.

La commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata di circa 15 minuti.

La prova orale, riguarderà domande inerenti le materie indicate dal bando di selezione, ovvero:

1. *Produzione e somministrazione pasti*: criteri di scelta e merceologia degli alimenti; tecniche di preparazione, cottura e conservazione dei cibi per la ristorazione scolastica, con focus sulla fascia d'età 3-6 anni.
2. *Nutrizione e dietetica*: nozioni sui principali nutrienti, composizione dei menù e gestione delle diete speciali per motivi sanitari (allergie, intolleranze, celiachia) o motivi etico-religiosi.
3. *Sicurezza alimentare e autocontrollo*: normativa vigente in materia di igiene e sicurezza alimentare (HACCP) e corrette prassi igieniche nella manipolazione e stoccaggio degli alimenti.
4. *Sicurezza sul lavoro*: nozioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai rischi specifici in ambiente di cucina e all'uso delle attrezzature (D.Lgs. 81/2008).
5. *Ordinamento degli Enti Locali*: elementi sull'ordinamento dei Comuni secondo il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 3 maggio 2018, n. 2).
6. *Rapporto di lavoro nel pubblico impiego*: diritti, doveri e responsabilità del dipendente comunale, con riferimento al codice di comportamento e ai Contratti Collettivi Provinciali di Lavoro (C.C.P.L.) del personale del comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento.

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- Predisposizione di una serie di domande sugli argomenti previsti dal bando della selezione, suddivise in 3 distinti ambiti tematici. I quesiti saranno preventivamente formulati per iscritto e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione.
- Le domande verranno poste in n. 3 diversi contenitori e verranno sottoposte ai candidati previa estrazione a sorte da parte degli stessi;
- I candidati saranno invitati ad estrarre n. 3 domande ciascuno, una per ogni contenitore;
- La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- Le domande estratte non verranno reinserite nel contenitore;

- Verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a proprio agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- Il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto in trentesimi
- Come previsto dal bando della selezione, il punteggio minimo per conseguire l'idoneità nella prova orale è pari a 18,00/30,00.

La commissione concorda di adottare, per la valutazione della prova orale i seguenti punteggi a disposizione della commissione, che verranno attribuiti per ciascuna domanda in base ai sotto evidenziati elementi di valutazione ed ai seguenti coefficienti di attribuzione.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione	max 15
b) ordine logico seguito nell'esposizione	max 9
c) chiarezza nell'esposizione e proprietà del linguaggio	max 6
Totale valutazione elementi	max 30

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, la commissione procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Il punteggio per ciascun elemento viene quindi calcolato moltiplicando il coefficiente attribuito dalla commissione per il punteggio massimo previsto per quell'elemento:

$$\text{Punteggio elemento} = \text{coefficiente} \times \text{punteggio massimo}$$

Al termine di questa operazione, eseguita da parte della Commissione per ciascuna domanda, si procederà a calcolare il punteggio finale di ciascun elemento che corrisponderà alla media dei punteggi attribuiti nelle singole domande.

Nel verbale verranno riportati soltanto i punteggi finali ottenuti per ciascun elemento di valutazione, nonché il totale del punteggio che costituisce la votazione complessiva conseguita dal candidato per quanto riguarda la prova orale. Nella valutazione dei punteggi si terrà conto di un solo decimale, con arrotondamento automatico per eccesso se la parte decimale è pari o superiore a 0,5, per difetto se inferiore a 0,5.

La prova orale sarà superata se i candidati otterranno un punteggio non inferiore a 18/30.

Qualora i candidati, anche indipendentemente dalla loro volontà o per un fattore dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame, saranno considerati rinunciatari.

Gli aspiranti ammessi alla prova orale sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale.

Per quanto riguarda infine l'idoneità, la commissione giudicatrice concordemente

STABILISCE CHE

L'idoneità sarà conseguita dal candidato che avrà ottenuto una votazione minima complessiva di punti 18 (diciotto) su complessivi 30 (sessanta), di cui la Commissione dispone.

E) Calendario prove d'esame.

La commissione stabilisce quindi la data di svolgimento della prova d'esame:

PROVA	DATA	ORA	SEDE DI SVOLGIMENTO
Prova orale	24.03.2026 (martedì)	A partire dalle ore 09.30	Sala giunta - Municipio di Tre Ville Via Roma, n. 4/A - frazione Ragoli 38095 Tre Ville (TN)

Come previsto dal bando della selezione, la commissione si riserva la facoltà di modificare la data, l'orario e la sede della prova, dandone comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Tre Ville e sull'albo pretorio con un preavviso di almeno cinque giorni.

La commissione dà mandato al segretario di pubblicare, come previsto dal bando della selezione, sul sito internet del comune di Tre Ville, nella sezione "concorsi", l'estratto dei criteri di valutazione delle prove.

Con la medesima modalità sarà data comunicazione degli esiti della prova orale e si sottolinea che ai fini della convocazione alla prova, la pubblicazione che è stata fatta sul sito internet del comune di Tre Ville ha valore di notifica a tutti gli effetti alla/al candidata/o alla/al quale, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione personale circa la convocazione alla prova.

La commissione stabilisce di riunirsi il giorno martedì 24 marzo 2026 alle ore 08:30 per la predisposizione dei temi della prova orale.

...omissis...