

OGGETTO: Aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti

Il codice di comportamento del nostro ente è attualmente costituito dal codice di comportamento inserito nel contratto collettivo di lavoro recepito con apposito atto deliberativo giuntale;

Come precisato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (in sigla A.N.AC.) il codice in parola costituisce uno degli strumenti essenziali del piano triennale di prevenzione della corruzione ed è quindi opportuno ed indispensabile che ogni amministrazione possa valutare, periodicamente, in una prospettiva di "graduale integrazione e aggiornamento" l'attualità del codice vigente e l'opportunità di una sua modifica o integrazione;

Per fare questo si ritiene essenziale innanzitutto che il codice di comportamento sia raccolto in un atto amministrativo unico ed adottato dall'organo di indirizzo amministrativo dell'ente;

A tal fine è stato quindi predisposto dagli uffici il testo del codice di comportamento in atti che si propone oggi in approvazione;

Tale testo, oltre a contenere i principi minimi previsti dal DPR 16 aprile 2013 n. 62, considera anche talune peculiarità relative al nostro ente ed è stato predisposto nel rispetto del coinvolgimento dei potenziali soggetti interessati. A tale scopo la bozza di codice è stata in pubblicazione sull'albo telematico dell'ente dal 28/10/2014 al 18/11/2014 con invito a tutti i soggetti interessati a proporre le loro osservazioni;

Nel periodo di pubblicazione non sono pervenute osservazioni;

LA GIUNTA COMUNALE

Ciò premesso

Vista la legge 06.11.2012, n. 190;

Visto il D.P.R. 16.04.2013 n. 62;

Visto l'art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001;

Visto il DPGR

Visto il Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole di regolarità tecnico – amministrativa da parte del Segretario comunale, in relazione alle sue competenze, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L

Dato atto che la proposta di deliberazione non contiene aspetti di regolarità contabile;

Ad unanimità di voti palesi, il cui esito è stato constatato e proclamato dal Sindaco - Presidente;

DELIBERA

1. Di adottare il nuovo codice di comportamento dei dipendenti che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di disporre che il codice di comportamento sia pubblicato sull'albo telematico dell'ente;

3. Di dare atto che dal momento della entrata in vigore del nuovo codice, che avverrà con la pubblicazione dello stesso sull'albo telematico dell'ente, il precedente codice di comportamento è abrogato e integralmente sostituito dal presente.
4. Di informare che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso alla presente deliberazione è ammesso ricorso amministrativo alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione (art. 79 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L), ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104 o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione (art. 8 D.P.R. 1199/1971).

\\ \\ *** ///