

OGGETTO: Quantificazione, indirizzi e criteri di erogazione della “quota obiettivi specifici” inerenti il “FOREG”, accordo provinciale 25.01.2012.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e del quale si è preso atto con deliberazione giuntale 05 del 27.02.2012.
- in data 3 – 11 ottobre 2013 è stato sottoscritto, dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015, del quale si è preso atto con deliberazione giuntale n. 76/2013 dd. 24/10/2013.
- l'art. 2 dell'Accordo dd. 3-11 ottobre 2013 proroga l'efficacia delle disposizioni del Titolo I dell'Accordo dd. 25.01.2012 per gli anni 2013, 2014 e 2015.

Dato atto che l'art. 2 dell'accordo dd. 25.01.2012 così recita: “... per i fini previsti dall'art. 3, comma 1, lettera a), della legge provinciale n. 27/2010 (legge finanziaria provinciale anno 2011), nonché per quelli relativi al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione in materia di riorganizzazione e di efficienza gestionale desumibili dall'art. 1, comma 7, della legge provinciale 21 dicembre 2007, n. 23, e dall'art. 2, comma 4, della legge provinciale 29 dicembre 2006, n. 11, come declinati altresì nel Protocollo d'intesa di data 7 settembre 2011 tra Provincia e OO.SS., gli enti destinatari di questo accordo utilizzano le risorse del “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”, di seguito denominato F.O.R.E.G.”.

Visto che il F.O.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 del citato accordo, nonché, ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 4, per gli anni 2011 e 2012, da risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (L.P. 27.12.2010 n. 27), come di seguito riepilogate:

Categorie/livelli	Importi annui lordi art. 3 accordo FOREG	Importi annui lordi art. 4 accordo FOREG	Totali importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
B BASE	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
B EVOLUTO	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
C BASE	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
C EVOLUTO	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
D BASE	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
D EVOLUTO	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Specificato che, ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo dd. 25.01.2012, il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota “*obiettivi generali*”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota “*obiettivi specifici*”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Dato atto che le parti firmatarie dell'accordo dd. 25.01.2012, all'art. 8 hanno stabilito che gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a partire dall'anno 2012 sono i seguenti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 899,00
B BASE	€ 998,00
B EVOLUTO	€ 1.068,00
C BASE	€ 1.185,00
C EVOLUTO	€ 1.338,00
D BASE	€ 1.559,00
D EVOLUTO	€ 1.803,00

Ricordato che, qualora l'ente non abbia individuato per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti.

Visto l'art. 18 dell'Accordo dd. 25.01.2012 il quale detta le disposizioni circa l'erogazione della quota obiettivi generali per l'anno 2011, ed in particolare il comma 4 il quale recita: *"eventuali risorse residue dall'applicazione di questo articolo sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" per l'anno 2012"*.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 dell'Accordo provinciale del 25 gennaio 2012, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2014 sono pari alla somma complessiva di Euro 4.827,66.- costituita dalla somma delle economie non erogate della quota B del Fondo per la produttività e miglioramento dei servizi per gli anni dal 2006 al 2010 pari ad Euro 2.528,62 e le economie per quota FOREG non erogate relative agli anni 2011-2012-2013 pari ad Euro 2.299,04.

Richiamato l'art. 10 c. 1 dell'Accordo dd. 25.01.2012 il quale recita:

"Prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FOREG, gli enti destinatari di questo accordo, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";*
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile."*

Dato atto che è stata attivata la contrattazione di cui sopra in occasione della quale in data 22 settembre 2014 è stato sottoscritto l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2014 il quale, allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale.

Dato atto che nell'accordo decentrato di cui sopra vengono individuati gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2014 o entro altro termine successivamente individuato in caso di eventuali proroghe, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi.

Specificato che, scaduto il termine per la realizzazione degli obiettivi, eventualmente prorogabile, il Segretario Comunale valuterà se i singoli obiettivi siano stati raggiunti e in che modo, e provvederà alla ripartizione del compenso ai dipendenti coinvolti, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi, dando atto che l'importo massimo individuato per ciascun obiettivo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo stesso; in casi in cui il raggiungimento degli obiettivi sia in misura inferiore al 100% il Segretario provvederà alla proporzionale riduzione delle quote di competenza.

Visto il "Regolamento organico del personale dipendente".

Visto il "Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige", approvato con D.P.Reg. 2/L/2005 e ss.mm..

Visto lo Statuto comunale.

Accertata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento come stabilito dall'atto programmatico di indirizzo generale per l'anno 2014, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 dd. 03.06.2014, immediatamente esecutiva.

Visto il vigente regolamento di contabilità.

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole di regolarità contabile nel quale è contenuta anche l'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 19 del T.U.LL.RR. sull'ordinamento contabile e finanziario approvato con DPRReg. 01.02.2005 n. 4/L, nonché parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa da parte del Segretario Comunale, in relazione alle sue competenze, ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg. 01.02.2005 n. 3/L;

Ad unanimità di voti palesi, il cui esito è stato constatato e proclamato dal Sindaco – Presidente;

DELIBERA

1. Di prendere atto degli importi di cui al prospetto allegato 1) relativi al FOREG per l'anno 2014 da erogare al personale dipendente del Comune di Preore;
2. Di prendere atto dell'allegato Accordo decentrato sottoscritto in data 22.09.2014 per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FOREG anno 2014 il quale definisce gli obiettivi specifici da realizzare entro il 31.12.2014 o entro altro termine successivamente individuato in caso di eventuali proroghe, il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stessi nonché gli importi attribuiti a ciascun obiettivo e gli importi minimi e massimi attribuibili individualmente a ciascun dipendente coinvolto nei vari obiettivi;
3. Di incaricare, attribuendogli la competenza in merito, il Segretario Comunale, con il quale collaborerà l'Ufficio Ragioneria, di tutti gli atti esecutivi della presente, che costituisce atto di indirizzo in merito al FOREG obiettivi specifici anno 2014, dando atto che lo stesso provvederà ad eventuali motivate proroghe nonché all'attribuzione di quanto dovuto in base al raggiungimento degli obiettivi;
4. Di dare atto che la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, diviene esecutiva a pubblicazione avvenuta;
5. Di informare che, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in opposizione alla giunta comunale ex articolo 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con DPRReg 01.02.2005 n. 3/L durante il periodo di pubblicazione nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni o, in alternativa, giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ex artt. 13 e 29 del D.Lgs 02.07.2010 n. 104 entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.

\\ \\ *** ///