

OGGETTO: Valutazione dell'operato del Segretario comunale relativa all'anno 2013 ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e definizione parametri di valutazione anno 2014.

Ai sensi dell'art. 14 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L., in quanto interessato in ordine alla trattazione dell'argomento oggetto di discussione, il Segretario comunale signor Malfatti rag. Walter si allontana dall'aula; viene sostituito temporaneamente dall'Assessore Ballardini Massimo.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 28 del 08.04.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro:

- si approvava la scheda allegata relativa alla valutazione dell'operato del Segretario comunale Malfatti rag. Walter per l'anno 2012 ai fini della determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per il medesimo anno;
- si confermava, provvisoriamente ed in attesa delle modifiche che verranno eventualmente apportate da nuove disposizioni contrattuali, anche per l'anno 2013, il sistema per la valutazione dd. 15.06.2001 ed i parametri definiti nella scheda Allegato 2 alla propria deliberazione n. 28 del 13.08.2001;
- si dava atto che, data la convenzione per il servizio di segreteria in essere tra i Comuni di Darè e di Preore, per effetto del disposto di cui all'art. 98, comma 3 dell'accordo dd. 27.12.2005 la retribuzione di risultato verrà corrisposta proporzionalmente dai singoli enti (50% Darè e 50% Preore) entro il tetto massimo complessivamente individuato;

Richiamato l'Accordo Provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006 - 2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali" - sottoscritto il 20 giugno 2007;

Richiamato pure l'Accordo provinciale in materia di retribuzione di risultato del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 24.04.2008, che prescrive che la valutazione del personale dipendente è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura di valutazione comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della valutazione stessa;

Richiamato infine l'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del C.C.P.L. per il quadriennio giuridico 2006-2009 ed il biennio economico 2008-2009 dd. 22.10.2008 ed in particolare l'art. 17;

Constatato che non esistono valutazioni negative del personale relative all'anno 2013 e quindi non sono state compilate e nemmeno consegnate le relative schede secondo quanto statuito dall'accordo per la revisione del sistema di valutazione del personale del comparto autonomie locali – Area non dirigenziale sottoscritto il 14.11.2013;

Evidenziato che l'art.13 dell'Accordo di data 02.05.2012 concernente la modifica del CCPL dd. 27.12.2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali testualmente recita:

1) per gli anni 2011-2012 l'importo annuo lordo dell'indennità di risultato per i segretari comunali di IV classe e di III classe è così incrementato:

- per i segretari di IV classe e di III classe con meno di 3000 abitanti, di Euro 1.063,70;

- per i segretari di III classe con più di 3000 abitanti, di Euro 1.296,30

2) la conferma degli incrementi di cui al comma 1 per gli anni a partire dal 2013 sarà oggetto di valutazione da parte delle parti firmatarie di questo accordo, entro il mese di ottobre 2012, in relazione ad una eventuale revisione delle risorse disponibili per gli anni a partire dal 2013.

Fatto presente che la valutazione delle risorse disponibili per gli anni a partire dal 2013 non è ancora stata effettuata e quindi si ritiene con il presente provvedimento di corrispondere allo stato attuale, la retribuzione di risultato per l'anno 2013 senza la maggiorazione di Euro 1.063,70.

Atteso che l'art. 30 dell' Accordo provinciale sottoscritto il 20.06.2007 testualmente recita:

1. I commi 1 e 4 dell'art. 98 (Retribuzione di risultato) del CCPL sono sostituiti dai seguenti commi:
"1. Ai segretari comunali e comprensoriali è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, rideterminata a decorrere dall'1 gennaio 2007 fino ad un massimo di € 4.600,00 per i segretari dei comuni di IV classe con più di due anni di servizio e (omissis)

La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001. ... (omissis) ...

2. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato sino al massimo del 40% in caso di attivazione di servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario".

Evidenziato che l'art. 17 dell'accordo provinciale per il personale dell'area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006 –2009 ed il biennio economico 2008 – 2009 ridetermina la retribuzione di risultato nell'importo massimo di €. 4.738,00 per il 2008 e ad €. 4.830,00 per gli anni seguenti, fermo restando la possibilità per l'Amministrazione di aumentare la retribuzione di risultato, sino al massimo del 40%;

Rilevato che al Segretario comunale sono attribuite le responsabilità specifiche individuate dalla Giunta comunale con l'approvazione annuale dell'atto di indirizzo per la gestione del bilancio comunale;

Richiamata al riguardo la deliberazione della Giunta comunale n. 27 dd. 08.04.2013. esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati definiti i compiti dei responsabili degli uffici comunali e definiti gli indirizzi per la gestione del bilancio di previsione esercizio finanziario 2013, dalla quale emergono il grado di responsabilità e la capacità gestionale del segretario comunale;

Fatto presente quindi che con le modalità previste dal sistema di valutazione dd. 15.06.2001, entro la fine di marzo 2014 deve essere effettuata la valutazione del Segretario relativa all'anno 2013 ed in base a tale valutazione, entro giugno 2014, l'Amministrazione dovrà erogare la relativa retribuzione di risultato;

Rilevato che la misura della retribuzione di risultato è rapportata alla valutazione dei risultati conseguiti, effettuata dalle Giunte comunali dei Comuni convenzionati sulla base dei parametri e dei criteri predefiniti ed approvati dalle Giunte comunali;

Ritenuta l'opportunità di confermare anche per l'anno 2014 i parametri e i criteri di valutazione già stabiliti con deliberazione giuntale n. 28 dd. 13.08.2001 relativamente all'anno 2001;

Ritenuto pertanto di dover procedere, per quanto di propria competenza, alla valutazione dell'operato del Segretario comunale Malfatti rag. Walter per l'anno 2013, ai fini della determinazione della relativa retribuzione di risultato, operazione alla quale provvederà il Comune di Darè cui compete anche la liquidazione;

Sentita la proposta del Sindaco e degli Assessori e vista l'allegata scheda di valutazione;

Esaminata la scheda di valutazione dell'operato del Segretario comunale Malfatti rag. Walter con riferimento all'anno 2013 predisposta ai fini della determinazione e liquidazione della relativa retribuzione di risultato;

Ritenuto altresì di incrementare del 40% la retribuzione di risultato da attribuire al Segretario comunale, come consentito dal comma 2 dell'art. 30 del vigente "Accordo provinciale concernente il biennio economico 2006 –2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area Dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali", in quanto nel corso del 2013 lo stesso:

⇒ ha dimostrato capacità professionale, nel raggiungimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa e capacità di gestione dei rapporti (con gli organi istituzionali, nell'ambito di lavoro, con il cittadino) nonché equilibrio nelle scelte (valutazione in autonomia dei fattori di decisione, adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro, capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche);

⇒ ha contribuito alla riorganizzazione dei compiti affidati al personale per una maggiore efficienza ed efficacia nell'erogazione dei servizi alla popolazione anche da un punto di vista dell'utilizzo delle risorse;

⇒ ha dato al Sindaco ed alla Giunta comunale preciso supporto tecnico/normativo svolgendo con attenzione e precisione le vicende amministrative del Comune e gestendo l'ufficio in maniera ottimale;

⇒ ha dovuto svolgere opera di collaborazione e consulenza con l'ufficio tecnico facendo fronte alle problematiche derivanti dalla presenza del tecnico per sole due mezze giornate settimanali, accollandosi in prima persona la gestione delle opere pubbliche;

⇒ ha svolto tutto quanto precede in concomitanza con lo svolgimento dei compiti di segreteria;

Rilevato che sulla retribuzione di risultato riferita al 2013 va operata la ritenuta di cui all'art. 9 dell'Accordo sottoscritto il 02.05.2012, da parte del Comune capo convenzione di Darè;

Rilevato che alla data odierna, il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 di questo Comune non è ancora stato approvato e quindi, nel caso specifico, trova applicazione l'art. 33 del Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L;

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole di regolarità contabile nel quale è contenuta anche l'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del T.U.LL.RR. sull'ordinamento contabile e finanziario approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 4/L, nonché parere favorevole di regolarità tecnico – amministrativa da parte del Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 81 del Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L;

Visto il Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 4/L;

Ad unanimità di voti palesi, il cui esito è stato constatato e proclamato dal Sindaco - Presidente;

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la scheda allegata relativa alla valutazione dell'operato del Segretario comunale Malfatti rag. Walter per il periodo dal 01.01.2013 – 31.12.2013 ai fini della determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2013, dalla quale emerge un punteggio compreso nella fascia 80/100.
2. Di quantificare conseguentemente, sulla base delle risultanze positive della scheda di valutazione, il compenso spettante per l'anno 2013 al segretario del Comune di Preore quale retribuzione di risultato nella misura di €. 3.381,00.
3. Di disporre affinché la scheda di cui sopra, pur dichiarata allegato del presente provvedimento in quanto la liquidazione dell'importo discende direttamente dal risultato della votazione in essa contenuta, rimanga depositata agli atti d'ufficio in ottemperanza alla normativa in materia di privacy ed è dichiarata riservata e disponibile per i soli interessati.
4. Di confermare, provvisoriamente ed in attesa delle modifiche che verranno eventualmente apportate da nuove disposizioni contrattuali, anche per l'anno 2014, il sistema per la valutazione dd. 15.06.2001 ed i parametri definiti nella scheda Allegato 2 alla citata deliberazione n. 28 del 13.08.2001.
5. Di dare atto che, data la convenzione per il servizio di segreteria in essere tra i Comuni di Darè e di Preore, per effetto del disposto di cui all'art. 98, comma 3 dell'accordo dd. 27.12.2005 la retribuzione di risultato verrà corrisposta dal comune di Darè capo convenzione entro il tetto massimo complessivamente individuato.
6. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Comune di Darè capo convenzione, il quale procederà a quantificare il complessivo ammontare della retribuzione di risultato per il 2013 spettante al Segretario comunale e ne disporrà il relativo pagamento.
7. Di prendere atto che l'indennità in oggetto farà parte del riparto della spesa del servizio di

segreteria.

8. Di dichiarare la presente deliberazione, con voti unanimi favorevoli, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 79 c. 4 del Testo Unico delle LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L.
9. Di informare che, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in opposizione alla giunta comunale ex articolo 79 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L durante il periodo di pubblicazione nonché ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199 entro 120 giorni o, in alternativa, giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento ex artt. 13 e 29 del D.Lgs 02.07.2010 n. 104, entro 60 giorni, da parte di chi abbia interesse concreto ed attuale.

\\ \\ *** ///